

MUDANDO A MANEIRA DE PENSAR E AGIR

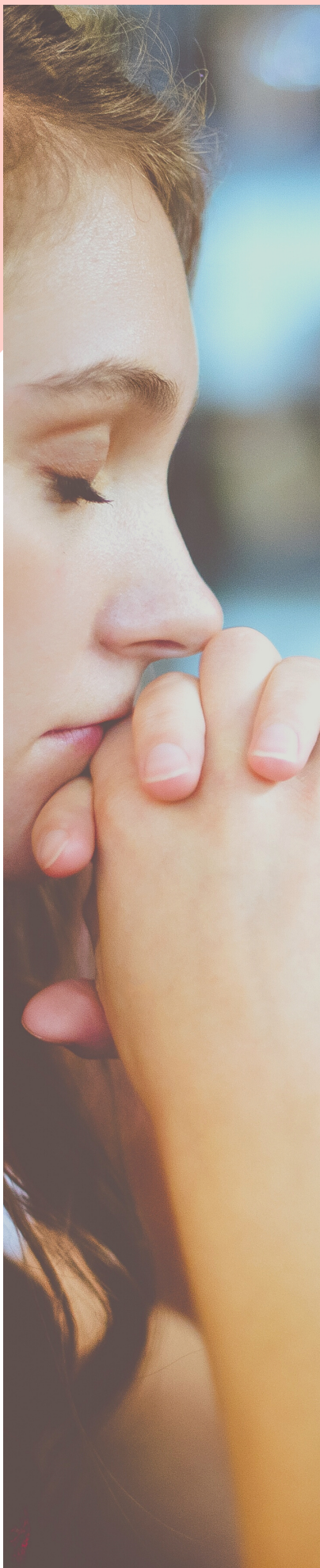
SUGESTÕES OPEN PARA TEMPOS
IMPREVISÍVEIS

A **Open Leaders Organization** é uma organização sem fins lucrativos formada por líderes que estão fazendo uma verdadeira revolução na maneira como as organizações são geridas.

Ela foi criada para disseminar a cultura **OPEN** e, assim, acelerar a transição para o mundo da colaboração exponencial.

Aos poucos, **OPEN Leaders** estão se espalhando pelas organizações e sistemas, do franchising às organizações do terceiro setor e a agências governamentais.

OPEN LEADERS

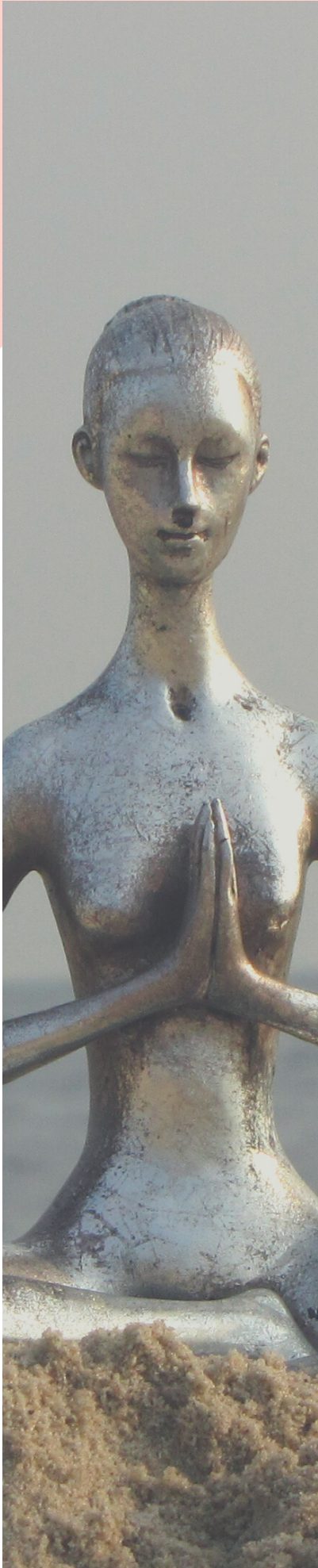


O momento incerto em que vivemos deixou líderes do mundo inteiro sem saber o que fazer. Repentinamente a economia desacelerou de uma forma nunca vista, nos deixando como um barco furado a deriva em alto mar. Diante deste cenário, a ansiedade e o medo se instalam e, como temos observado nos últimos dias, até mesmo os líderes das maiores nações parecem perdidos em suas decisões.

Precisamos agir, mas não sabemos qual é a direção certa a seguir. Até porque tudo pode mudar em poucos dias. Contar com a sorte também não seria o mais indicado. Talvez a comparação mais próxima do momento em que estamos vivendo seja um cenário quase de guerra. Nessa situação as nossas decisões passam a ser predominantemente guiadas pelo instinto de sobrevivência. Então, talvez o caminho mais sensato nesse momento seja usá-lo ao nosso favor.

Para ajudar você a encontrar esse lugar, seguem abaixo as sugestões da **Open Leaders** para você experimentar novas possibilidades para esse período de crise. Como toda a nossa metodologia é baseada no poder da colaboração, lembre que o seu principal aliado sempre serão as pessoas.

OPEN LEADERS



1. PROMOVA O EQUILÍBRIO EMOCIONAL

O mais importante agora é a manter a capacidade de pensar com clareza, algo praticamente impossível quando as emoções estão à flor da pele. Por isso, ansiedade e medo generalizado são emoções que devem ser acolhidas antes de qualquer outra ação.

Para fazer isso, basta escutar. Reúna o seu time e abra espaço para todos falarem sobre como estão se sentindo. Deixe a sua fala por último e leve o tempo que for necessário para que todos possam colocar os seus sentimentos para fora. Isso deixará todos mais aliviados e conectados.

Quanto mais rápido o seu grupo estiver centrado, com as emoções equilibradas para poder ter clareza sobre a realidade do que estamos enfrentando, mais cedo conseguirão tomar melhores decisões.



2. TRABALHE COLETIVAMENTE

Pare de assumir o papel de herói que resolve tudo sozinho. O nosso modelo automático de agir sempre nos coloca na posição de heróis tentando encontrar sozinhos a solução para todos os problemas. Quando agimos assim, estamos usando 1% dos recursos disponíveis à nossa volta, pois todos que poderiam contribuir com suas experiências e visões para a solução do problema já estão acostumados a ter alguém que faça isso por eles. Quanto mais cedo você deixar de centralizar as decisões em você, mais rápido encontrará soluções realmente eficazes e ganhará o apoio e o engajamento da equipe.

Abrir o jogo com a equipe é um dos pontos mais importantes. Sem transparência não há confiança e sem confiança não há colaboração. Portanto, quanto mais transparente você for com todos, mais aliados ganhará nessa travessia difícil que teremos pela frente. Chame todos da empresa e mostre a realidade dos números para que todos tenham a chance de entender o que estão passando e ajudar a construir soluções, ao invés de manter o sigilo e tentar resolver os problemas sozinho.

Já estivemos em diversas empresas com sérios problemas financeiros e todas elas se surpreenderam positivamente quando seus líderes tiveram a coragem de colocar na mesa todos os números do negócio. Imediatamente as pessoas pararam de imaginar coisas que eram bem distantes da realidade e começaram a trazer excelentes sugestões para resolver os problemas como um todo.

OPEN LEADERS

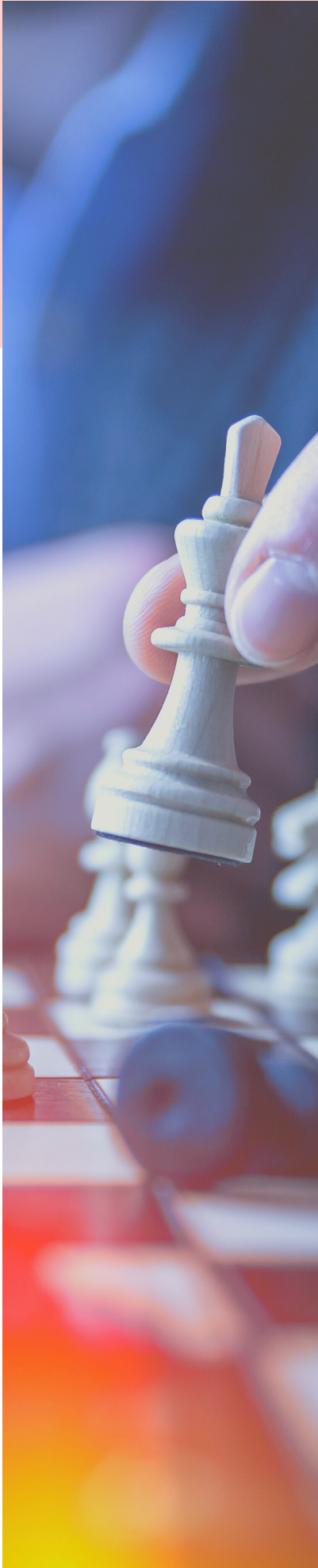


3. GARANTA A SOBREVIVÊNCIA

Há um estímulo generalizado para manter a economia rodando a qualquer custo, colocando a maior parte dos empreendedores em uma corrida insana para migrar os seus negócios para o online. Em um momento onde a população está em pânico em razão das incertezas do amanhã, a última coisa que veremos serão consumidores comprando algo além do essencial para sobreviverem.

À menos que o seu negócio venda produtos essenciais, correr para tentar criar novas formas de manter o seu negócio ativo em um ambiente de retração apenas te colocará competindo pelos míseros clientes que ainda esteja consumindo algo não essencial.

Lembre que líderes e colaboradores dependem da saúde de uma empresa para sobreviverem. É para ela que devemos olhar nesse momento. A última coisa que um ser humano fará agora é gastar seu precioso dinheiro em algo além dos alimentos e remédios necessários para sobreviver pelos próximos dias, semanas ou até meses.



Temos a sorte de estarmos livres dos tiros e explosões de uma guerra. Então, podemos aproveitar o tempo livre para refletir sobre o mundo que desejamos construir depois que isso tudo acabar, pois o mundo em que vivemos até o início de 2020 certamente não existirá mais.

Mas, lembre-se que só construiremos um mundo diferente se nos transformarmos internamente, desapegando de crenças limitantes, egos e, principalmente, do modelo mental individualista que influencia a maior parte de nossas decisões.

"O mais inteligente da equipe sabe menos que a força criativa da mente coletiva em ação"

Charles Tokarski, Open Leader e CEO das farmácias Roval

OPEN LEADERS



PEDRO MELLO

Idealista movido a quebrar padrões, questionar o status quo e provocar as pessoas a sair da zona de conforto, Pedro Mello é um transformador cultural obcecado por entender o funcionamento do algoritmo humano, seus comportamentos e as possibilidades de mudança capazes de criar vidas mais prósperas e saudáveis.

Nos últimos anos se dedica à Open Leaders, uma empresa de impacto criada para disseminar a metodologia Open, para deixar as empresas mais ágeis, colaborativas e lucrativas. Nessa trajetória, vem liderando projetos de transformação cultural para ajudar líderes dos mais diversos segmentos a reinventar a forma como lideram equipes e gerem suas organizações.

@pedro.back.to.basics

@Open Leaders

OPEN LEADERS

Dúvidas?
Ligue 0800 570 0800
www.sebrae.com.br



Baixe o nosso
aplicativo.



SEBRAE